
16-я Международная конференция

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ:
ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ**

Материалы



УНИВЕРСИТЕТ
книжный дом

УДК 35(063)
ББК 66я431
Г72

Г72 Государственное управление Российской Федерации: вызовы и перспективы // Материалы 16-й Международной конференции Государственное управление в XXI веке: [Сборник], электронное издание сетевого распространения / Коллектив авторов. – М.: «КДУ», «Университетская книга», 2019. – 1100 с.

ISBN 978-5-91304-853-0

В сборник включены доклады и выступления участников международной конференции по широкому кругу проблем государственного управления, в числе которых: характер взаимодействия институтов государственного управления с различными гражданскими структурами по вопросам формирования государственной политики, подходы к построению систем институтов государственного и муниципального управления, стратегические задачи государственного управления для повышения устойчивости бизнеса, отечественные и зарубежные проблемы институциональной и территориальной организации государства, важнейшие факторы эффективности лидерства в управлении и политике.

Для исследователей, преподавателей, студентов, аспирантов, управленцев-практиков, всех, интересующихся проблемами государственного управления.

Электронное издание сетевого распространения
Оригинал-макет подготовлен в ООО «КДУ»

ISBN 978-5-91304-853-0

© Факультет государственного управления
МГУ им. М.В. Ломоносова, 2019
© КДУ, 2019

I. РОССИЙСКАЯ МОДЕЛЬ ЭКОНОМИКИ ЗНАНИЙ

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЗНАНИЯМИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

Богунов Л. А.*

***Аннотация.** В современной теории менеджмента активно разрабатывается проблема управления знаниями. Это обусловлено тем, что знания в постиндустриальной экономике становятся одним из основных ресурсов экономического развития и инноваций, а сотрудники в организации рассматриваются не просто как рабочая сила, но как субъекты ценного профессионального знания.*

В настоящем исследовании предлагается интеграция управляющего знания в контекст трудовой деятельности персонала организации и, соответственно, формирование интегрированной системы управления знаниями. При таком подходе смещаются акценты в понимании субъекта и деятельности по управлению знаниями с одного назначенного на соответствующую должность менеджера на каждого сотрудника в организации как менеджера по управлению знаниями. Таким образом решается проблема управления воспроизводством неявного знания собственной трудовой деятельности персонала организации как фактора эффективности трудовой деятельности, а персонал организации превращается в сообщество исследователей и субъекта генерации новых знаний.

Лбая фирма заинтересована в росте собственной конкурентоспособности на рынке. Одним из факторов конкурентоспособности организации является эффективность трудовой деятельности ее персонала. В то же время каждый сотрудник в организации является субъектом того, что может быть определено как «знание собственной трудовой деятельности» (ЗСТД). Под ЗСТД мы понимаем систему понятий (их качество и количество в сформированных связях и отношениях), в которых сотрудник осуществляет собственную трудовую деятельность, и которая определяет эффективность его деятельности.

Проблема заключается в том, что ЗСТД по большей части являет собой то знание, которое в литературе по управлению знаниями принято определять как неявное знание (tacit knowledge) в отличие от явного знания (explicit knowledge). Неявное качество ЗСТД обусловлено сущностью процессов интернализации и социализации по И. Нонака, Х. Такеучи [1] или интериоризации по Л.С. Выготскому [2].

* Богунов Леонид Александрович, экономист, кандидат психологических наук.

Развитие ЗСТД происходит в процессе онтогенеза каждого человека как субъекта социально-экономических отношений и начинается еще с ранних лет жизни с приобщения к выполнению трудовых действий. Во многом такое приобщение реализуется посредством неосознаваемого копирования, подражания. Имеет место так называемая по И. Нонака, Х. Такеучи социализация, то есть передача, трансформация неявного знания в неявное знание, от одного человека к другому. То же знание трудовой деятельности, которое познается осознанно, со временем автоматизируется, «сворачивается» и, соответственно, приобретает характеристики неосознаваемого, неявного знания. Так, имеет место интернализация, то есть трансформация явного знания в неявное или интериоризация, то есть переход «внешнего действия» во «внутреннее действие», совершаемого далее в форме понятий.

Таким образом, к началу выполнения индивидом трудовой деятельности с целью, например, получения дохода качественная составляющая ЗСТД уже сформирована и определяют то, с какой степенью эффективности работник решает соответствующие трудовые задачи. Между тем, и сам работник, и организация заинтересованы в повышении эффективности трудовой деятельности, детерминирующим фактором которой во многом является неявное знание этой деятельности.

Следовательно, для повышения конкурентоспособности организации, а значит и прибыли, нужно соответствующим образом изменять ЗСТД персонала. Причем данное изменение должно обеспечить не разовое увеличение эффективности трудовой деятельности, а должно быть непрерывным постоянно повторяющимся, а потому управляемым процессом. В связи с этим мы говорим об управлении воспроизводством ЗСТД. И субъектом такого управления должен быть, прежде всего, сам сотрудник как субъект воспроизводимого знания. Поскольку, во-первых, именно ему, как никому другому известно, в каком знания он нуждается в каждый момент времени для решения актуальных задач собственной трудовой деятельности, а во-вторых, это оптимальный способ обеспечить непрерывность процесса воспроизводства.

Проблематика управления явным и неявным знанием в организации также освещается в работах таких отечественных исследователей, как А.Л. Гапоненко, Т.М. Орлова [3], И.В. Павлековская [4], Ю.Ф. Тельнов [5], А.Ф. Тузовский [6], А.И. Уринцов [7] и других, в том числе, в ряде диссертаций, защищенных в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова, например, такими авторами, как И.С. Беланов [8], М.Ю. Митричева [9], Д.С. Суслов [10].

Некоторые аспекты управления явным и неявным знанием, представляющие интерес в рамках нашего исследования, рассматриваются в статьях таких зарубежных авторов, как M. Augier [11], M. Bhardwaj [12], M. Burnette [13], L. Chen [14], D. Cumberland [15], A.M. Dima [16], R.J. Harris [17], R.T. Herschel [18], M. Jacob [19], C. Lee [20], D. Nakano [21], C. Park [22], C.R. Rosário [23], M. Yu [24]. и др., в том числе обращающими внимание на связь управления знаниями и инновационной деятельности, например, в работax F.S. Batarseh [25], S. Lowik [26], M.J. Luengo-Valderrey [27] и др.

Поскольку, как мы отметили ранее, управление воспроизводством ЗСТД должен осуществлять сам сотрудник в организации, то мы предлагаем говорить об интеграция управляющего знания в контекст трудовой деятельности персонала организации и, соответственно, формирование *интегрированной системы управления знаниями*, при которой каждый сотрудник будет выступать в качестве менеджера по управлению воспроизводством ЗСТД. При таком подходе смещаются акценты в понимании субъекта и деятельности по управлению знаниями с одного назначенного на соответствующую должность менеджера (именно так это представлено в большинстве исследований, посвященных вопросам управления знаниями в организации) на каждого сотрудника в организации как менеджера по управлению знаниями. Таким образом решается проблема управления воспроизводством неявного знания собственной трудовой деятельности персонала организации как фактора эффективности трудовой деятельности, а персонал организации превращается в сообщество исследователей и субъекта генерации новых знаний.

Соответственно, в качестве цели может быть определена необходимость формирования интегрированной системы управления знаниями (ИСУЗ), позволяющей каждому сотруднику организации быть менеджером по управлению воспроизводством ЗСТД, где под воспроизводством мы понимаем процесс постоянного формирования понятий собственной трудовой деятельности в процессе взаимодействия с сотрудниками организации, а также субъектами внешней среды. Мы исходим из того, что данная ИСУЗ должна представлять собой систему, состоящую из подсистем управляющего знания принципов, средств, методов, форм, решаемых задач и подсистемы управляемого знания понятий собственной трудовой деятельности персонала. Таким образом, разработанная нами модель формирования интегрированной системы управления знаниями персонала организации, представлена на рисунке 1.



Рисунок 1. Формирование интегрированной системы управления знаниями (ИСУЗ) персонала организации. Разработано: Богун Л. А.

Так, в качестве возможных принципов нами определены принципы гомеостаза, единства сознания и деятельности, активности, ответственности, унификации, детерминизма, объективности, развития, системогенеза, разнообразия, противоречивости, научности, историзма, фальсифицируемости, взаимодействия, обратной связи, верифицируемости, адекватности, соответствия, целостности, эмерджентности, адаптивности. С точки зрения сформулированного понятия ИСУЗ данные принципы получают новое осмысление и наполнение. Также в контексте ИСУЗ раскрывается содержание средств (экономические, информационные, коммуникационные, технические, математические, словесно-логические), форм (по субъектам: индивидуальная, групповая; по объектам: унифицированная, персонализированная; по организации средств: процессная и проектная; по целям: реактивная и проактивная). Предложено новое осмысление функционала методов (логических, эмпирических, теоретических) в рамках ИСУЗ. Кроме того определяются задачи, решаемые в процессе управления воспроизводством ЗСТД.

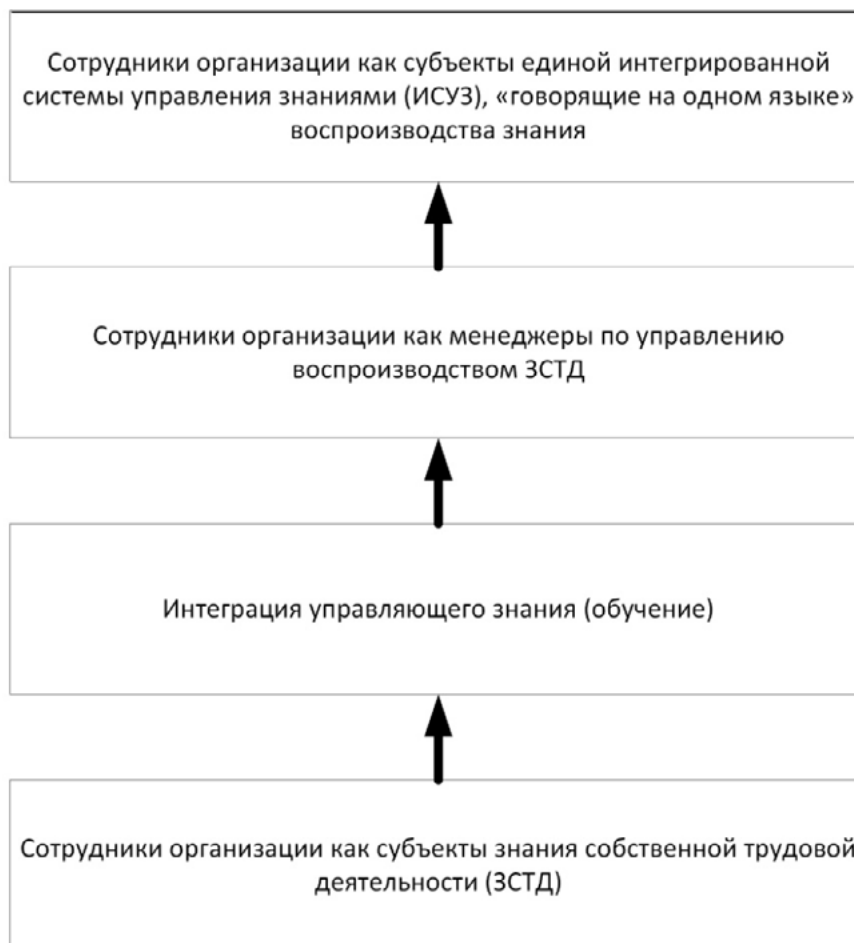


Рисунок 2. Знание собственной трудовой деятельности (ЗСТД) сотрудника как элемент интегрированной системы управления знаниями (ИСУЗ) персонала организации. Разработано: Богун Л. А.

Внедрение ИСУЗ в деятельность организации может быть представлено в виде модели, отражающей ЗСТД сотрудника в качестве элемента корпоративной знанивевой культуры воспроизводства ЗСТД. Данная модель характеризуется четырьмя уровнями: первый уровень — сотрудники организации как субъекты

екты ЗСТД; второй уровень – интеграция управляющего знания (обучение); третий уровень – сотрудники организации как субъекты ИСУЗ, как менеджеры по управлению воспроизводством ЗСТД; четвертый уровень – сотрудники организации как субъекты единой ИСУЗ с точки зрения воспроизводства ЗСТД сотрудников, «говорящие на одном языке» управления знаниями. Разработанная нами модель представлена на рисунке 2.

Соответственно, должны быть разработана программа, определяющая формы и содержание подготовки сотрудников как менеджеров по управлению воспроизводством ЗСТД. В данную программу интегрируется необходимый диагностический инструментарий, позволяющий оценить эффективность трудовой деятельности по критериям производительности труда и качества труда.

Таким образом, внедрения ИСУЗ в организации может обеспечить нижеследующее.

1. В деятельности сотрудника становится возможной реализация системного понимания собственной трудовой деятельности, характеризующего целостным взглядом на данное явление. Такое системное видение способствует эффективности управляющих воздействий на процессы трудовой деятельности, не стихийному функционированию и проявлению трудовой деятельности сотрудника, но его синергетической организации в достижении целей.

2. Учитывая, что ЗСТД всегда индивидуально, реализация ИСУЗ является средством унификации аспектов проявления ЗСТД любого сотрудника организации. ИСУЗ является своего рода матрицей, посредством которой сотрудник может формализовать ЗСТД и в такой соответствующей организации обеспечить его воспроизводство.

3. ИСУЗ, в основе которой система общенаучных принципов, средств, методов, форм, а также решаемых задач, представляют собой научный подход, дающий возможность формализовать действия сотрудников в организации не случайным образом, но посредством научной методологии. Тем самым от субъективных и неявных представлений относительно собственной деятельности сотрудники в организации смогут двигаться в направлении повышения эффективности данной деятельности. В свою очередь ИСУЗ может послужить основой для реализации электронной и/или бумажной формализации в решении задач идентификации, создания, хранения, распространения, использования ЗСТД.

4. Ввиду вышесказанного менеджмент организации будет заинтересован в том, чтобы ИСУЗ стала знанием организации, частью знания по возможности всех сотрудников, которые могут пониматься в качестве менеджеров по управлению ЗСТД. Таким образом, решается проблема управления воспроизводством неявного знания собственной трудовой деятельности персонала организации как фактора эффективности трудовой деятельности, а персонал организации превращается в сообщество исследователей и субъекта генерации новых знаний. Разумеется, внедрение ИСУЗ возможно посредством соответствующих форм реализации корпоративного обучения.

Список литературы:

- [1] *Беланов И.С.* Технологии управления знаниями в инновационной организации: автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / Беланов Иван Сергеевич. — М., 2017.
- [2] *Выготский Л.С.* Мышление и речь. — М.: Издательство «Лабиринт», 1999.
- [3] *Гапоненко А.Л., Орлова Т.М.* Управление знаниями. Как превратить знания в капитал. — М.: Эксмо, 2008.
- [4] *Митричева М.Ю.* Знания как объект системного управления организацией: автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / Митричева Мария Юрьевна. — М., 2005.
- [5] *Нонака И., Takeuchi Х.* Компания — создатель знания: зарождение и развитие инноваций в японских фирмах. — М.: ЗАО «Олимп-Бизнес», 2011.
- [6] *Павлековская И.В.* Управление неформализованными знаниями субъекта экономики: дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / Павлековская Ирина Васильевна. — М., 2009.
- [7] *Суслов Д.С.* Управление знаниями на разных этапах жизненного цикла организации: дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / Суслов Дмитрий Сергеевич. — М., 2014.
- [8] *Тельнов Ю.Ф.* Компонентная методология реинжиниринга бизнес-процессов на основе управления знаниями: автореф. дис. ... д-ра экон. наук: 08.00.13 / Тельнов Юрий Филиппович. — М., 2003.
- [9] *Тузовский А.Ф.* Онтолого-семантические модели в корпоративных системах управления знаниями: дис. ... д-ра техн. наук: 05.13.01 / Тузовский Анатолий Федорович. — Томск, 2007.
- [10] Управление знаниями. Теория и практика: учебник для бакалавриата и магистратуры / под ред. А.И. Уринцова. — М.: Издательство Юрайт, 2015.
- [11] *Augier M., Vendelø T.* Networks, cognition and management of tacit knowledge // *Journal of Knowledge Management*. 1999. Vol. 3. iss. 4. P. 252–261. DOI: 10.1108/13673279910304005.
- [12] *Batarseh F.S., Usher J.M., Daspit J.J.* Absorptive capacity in virtual teams: examining the influence on diversity and innovation // *Journal of Knowledge Management*. 2017. Vol. 21 iss. 6. P. 1342–1361. DOI: 10.1108/JKM-06-2016-0221.
- [13] *Bhardwaj M., Monin J.* Tacit to explicit: an interplay shaping organization knowledge // *Journal of Knowledge Management*. 2006. Vol. 10 iss. 3. P. 72–85. DOI: 10.1108/13673270610670867.
- [14] *Burnette M.* Tacit knowledge sharing among library colleagues: a pilot study // *Reference Services Review*. 2017. Vol. 45 iss. 3. P. 382–397. DOI: 10.1108/RSR-11-2016-0082.
- [15] *Chen L., Mohamed S.* The strategic importance of tacit knowledge management activities in construction // *Construction Innovation*. 2010. Vol. 10 iss. 2. P. 138–163. DOI: 10.1108/14714171011037165.
- [16] *Cumberland D., Githens R.* Tacit knowledge barriers in franchising: practical solutions // *Journal of Workplace Learning*. 2012. Vol. 24 iss. 1. P. 48–58. DOI: 10.1108/13665621211191104.
- [17] *Dima A.M., Vasilache S.J.* Social network analysis for tacit knowledge management in universities // *Journal of the Knowledge Economy*. 2015. Vol. 6 iss. 4. P. 856–864. DOI: 10.1007/s13132-013-0151-x.

- [18] *Jacob M., Ebrahimpur G.* Experience vs expertise: the role of implicit understandings of knowledge in determining the nature of knowledge transfer in two companies // *Journal of Intellectual Capital*. 2001. Vol. 2 iss. 1. P. 74–88. DOI: 10.1108/14691930110380518.
- [19] *Lowik S., Kraaijenbrink J., Groen A.J.* Antecedents and effects of individual absorptive capacity: a micro-foundational perspective on open innovation // *Journal of Knowledge Management*. 2017. Vol. 21 iss. 6. P. 1319–1341. DOI: 10.1108/JKM-09-2016-0410.
- [20] *Luengo-Valderrey M.J., Moso-Díe M.J.* Interaction between knowledge management activities, innovation barriers and innovation performance: spanish high and medium technology firms // *Journal of the Knowledge Economy*. 2017. DOI:10.1007/s13132-017-0458-0.
- [21] *Harris R.J.* Improving tacit knowledge transfer within SMEs through e-collaboration // *Journal of European Industrial Training*. 2009. Vol. 33 iss. 3. P. 215–231. DOI: 10.1108/03090590910950587.
- [22] *Herschel R.T., Nemati H., Steiger D.* Tacit to explicit knowledge conversion: knowledge exchange protocols // *Journal of Knowledge Management*. 2001. Vol. 5 iss. 1. P. 107–116. DOI: 10.1108/13673270110384455.
- [23] *Lee C.C., Yang J.* Knowledge value chain // *Journal of Management Development*. 2000. Vol. 19 iss. 9. P. 783–794. DOI: 10.1108/02621710010378228.
- [24] *Nakano D., Muniz J., Batista E.D.* Engaging environments: tacit knowledge sharing on the shop floor // *Journal of Knowledge Management*. 2013. Vol. 17 iss. 2. P. 290–306. DOI: 10.1108/13673271311315222.
- [25] *Park C., Vertinsky I., Lee C.* Korean international joint ventures: how the exchange climate affects tacit knowledge transfer from foreign parents // *International Marketing Review*. 2012. Vol. 29 iss. 2. P. 151–174. DOI: 10.1108/02651331211216961.
- [26] *Rosário C.R., Kipper L.M., Frozza R., Mariani B.B.* Methodology for acquisition of collective tacit knowledge used in diagnosis of defect cause in industrial processes // *VINE*. 2015. Vol. 45 iss. 1. P. 22–45. DOI: 10.1108/VINE-03-2013-0013.
- [27] *Yu M.* Examining the effect of individualism and collectivism on knowledge sharing intention: an examination of tacit knowledge as moderator // *Chinese Management Studies*. 2014. Vol. 8 iss. 1. P. 149–166. DOI: 10.1108/CMS-06-2011-0037.

Содержание

I. РОССИЙСКАЯ МОДЕЛЬ ЭКОНОМИКИ ЗНАНИЙ	3
СОВРЕМЕННЫЕ МОДЕЛИ ЭКОНОМИКИ ЗНАНИЙ В РАЗНЫХ СТРАНАХ	4
<i>Кудина М.В. (Россия, г. Москва)</i>	
ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ ЗНАНИЙ В РОССИИ	13
<i>Бурденко Е.В. (Россия, г. Москва)</i>	
ОСОБЕННОСТИ УСЛОВИЙ ФОРМИРОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ МОДЕЛИ ЭКОНОМИКИ ЗНАНИЙ	24
<i>Зарайская О.А. (Россия, г. Москва)</i>	
РОЛЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ИННОВАЦИЙ В ЭКОНОМИКЕ ЗНАНИЙ	31
<i>Зарайская О.А. (Россия, г. Москва)</i>	
ИННОВАЦИОННЫЕ КЛАСТЕРЫ КАК ИНСТИТУТЫ ПРОИЗВОДСТВА ИННОВАЦИЙ И РАСПРОСТРАНЕНИЯ ЗНАНИЙ	38
<i>Кумакова С.В. (Россия, г. Саратов)</i>	
УПРАВЛЕНИЕ ОТНОШЕНИЯМИ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ УНИВЕРСИТЕТА В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ ЗНАНИЙ	47
<i>Сидорова А.А. (Россия, г. Москва)</i>	
ЦИФРОВАЯ РЕВОЛЮЦИЯ: ШКОЛА КАК ЛАБОРАТОРИЯ СОЦИАЛЬНОЙ РЕКОНСТРУКЦИИ	54
<i>Логунова Л.Б. (Россия, г. Москва)</i>	
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В СФЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКУПОК	60
<i>Сухарева М.А., Шахов Е.В. (Россия, г. Москва)</i>	
ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЗНАНИЯМИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ	67
<i>Богунов Л.А. (Казахстан, г. Петропавловск)</i>	
НЕКОТОРЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КРИПТОПЛАТФОРМ ВТОРОГО ПОКОЛЕНИЯ	74
<i>Дудихин В.В. (Россия, г. Москва)</i>	

II. ГРАЖДАНИН И ГОСУДАРСТВО: ВЫЗОВЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ	80
МОБИЛИЗАЦИЯ ВНУТРЕННИХ РЕЗЕРВОВ ИНВЕСТИРОВАНИЯ ЭКОНОМИКИ ПРИ ПОМОЩИ НОВЫХ КРИПТОВАЛЮТНЫХ ИНСТРУМЕНТОВ	81
<i>Гарин Е.В.</i>	
КРИПТОВАЛЮТЫ: ЗА И ПРОТИВ	88
<i>Ершов М.В., Татузов В.Ю.</i>	
О ВЛИЯНИИ ЦИФРОВИЗАЦИИ НА УСКОРЕНИЕ ОБНИЩАНИЯ НАРОДНЫХ МАСС В ПЕРИОД СМЕНЫ ТЕКУЩЕЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ФОРМАЦИИ	95
<i>Иванов В.В.</i>	
ОСОБЕННЫЕ СВОЙСТВА ЭКОНОМИЧЕСКИХ РАСЧЕТОВ, ДОСТУПНЫХ ПРИ РЕШЕНИИ ЗАДАЧ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ КООРДИНАЦИИ ИНСТИТУТАМИ ГОСУДАРСТВА И ОБЩЕСТВА	105
<i>Сухотин А.Ю., Чернова Л.С.</i>	
III. МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА: АРХИТЕКТУРНЫЕ СДВИГИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ	113
НОВЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ	114
<i>Щеголева Н.Г. (Россия, г. Москва)</i>	
РЕГУЛЯТИВНАЯ ПОДДЕРЖКА ФИНАНСИРОВАНИЯ ИННОВАЦИЙ В РФ	121
<i>Дворецкая А.Е. (Россия, г. Москва)</i>	
ВНЕШНЯЯ ТОРГОВЛЯ БИОРЕСУРСАМИ: ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ	131
<i>Сенотрусова С.В. (Россия, г. Москва)</i>	
РЕГТЕХ – ИННОВАЦИИ В ФИНАНСОВОМ НАДЗОРЕ	139
<i>Кузнецова В.В. (Россия, г. Москва)</i>	
Факторы, определяющие интеграционные процессы в условиях цифровизации экономики	146
<i>Ленков И.Н. (Россия, г. Москва)</i>	
СТРУКТУРНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В МИРОВОЙ ВАЛЮТНОЙ СИСТЕМЕ ПОД ВЛИЯНИЕМ ПРОЦЕССОВ ЦИФРОВИЗАЦИИ	153
<i>Хмыз О.В. (Россия, г. Москва)</i>	

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КРИПТОВАЛЮТ В ЕАЭС	160
<i>Перепелица Д.Г. (Россия, г. Москва)</i>	
IV. МОДЕЛИ ПЛАНИРОВАНИЯ ЭКОНОМИКИ	167
ПЛАНИРОВАНИЕ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ	168
<i>Ведута Е.Н., Джакубова Т.Н. (Россия, г. Москва)</i>	
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ И МОДЕЛИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ	176
<i>Аракелян Н.Р., Аракелян А.Э. (Россия, г. Москва)</i>	
ИННОВАЦИОННАЯ ХОЗЯЙСТВЕННАЯ СИСТЕМА – МОДЕЛЬ НОВОЙ ЭКОНОМИКИ	185
<i>Кочетков С.В. (Россия, г. Белгород)</i>	
МАКРОЭКОНОМЕТРИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ ВЗАИМОВЛИЯНИЯ ЭКОНОМИК СТРАН-УЧАСТНИЦ ЕАЭС	192
<i>Трегуб И.В. (Россия, г. Королев)</i>	
ПРОГРАММНО-ЦЕЛЕВОЕ УПРАВЛЕНИЕ И МОДЕЛЬ ОПТИМАЛЬНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ	201
<i>Смольникова И.А. (Россия, г. Москва)</i>	
ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ КАК ПРОТОНОМИЧЕСКИЙ ИНВАРИАНТ ЕДИНИЦЫ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ	212
<i>Кочеткова О.В. (Россия, г. Белгород)</i>	
К ПРОБЛЕМЕ МОДЕЛИРОВАНИЯ ОБОСНОВАННОЙ СТОИМОСТИ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОГРАММ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	221
<i>Наумов С.Н. (Россия, г. Москва)</i>	
О СИСТЕМНОМ ПОДХОДЕ К РАЗВИТИЮ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ РОССИИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ	231
<i>Пименов В.В., Юсим В.Н., Быстров А.В. (Россия, г. Москва)</i>	
ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ КАК ВАЖНЕЙШИЙ ЭЛЕМЕНТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ	242
<i>Кириченко И.А., Маршова Т.Н., Смирнов А.В. (Россия, г. Москва)</i>	

О ПЛАНОМЕРНОМ СОЗДАНИИ ОБЩЕГО ФИНАНСОВОГО РЫНКА СТРАН ЕАЭС	252
---	-----

Рогинко П.С., Украинская И.Д. (Россия, г. Москва)

ИНДИКАТИВНАЯ ЭКОНОМИКА И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ: В ПОИСКАХ АЛЬТЕРНАТИВНЫХ МЕХАНИЗМОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ	259
--	-----

Сорокина Н.Ю. (Россия, г. Москва)

СИСТЕМА МЕТОДОЛОГИИ И ЛОГИКА СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ	266
--	-----

Мунтиян В., Нехаев С.А. (Россия, г. Москва)

ПЛАНИРОВАНИЕ ЭКОНОМИКИ В УСЛОВИЯХ НЕЭКВИВАЛЕНТНОГО ОБМЕНА С ВНЕШНИМ МИРОМ	275
--	-----

Фомушкин В.Ю. (Россия, г. Москва)

КЛАССИФИКАЦИЯ МОДЕЛЕЙ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКОЙ. РЕАЛИЗАЦИЯ РИСКА В ПРЕОДОЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОНОПОЛИИ НА УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКОЙ В ОТКРЫТЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМАХ	283
--	-----

Гарин Е.В. (Россия, г. Кызыл)

К ВОПРОСУ О ФОРМИРОВАНИИ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В РФ	292
---	-----

Нагорная А.В. (Россия, г. Москва)

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ СТАНОВЛЕНИЯ ИНСТИТУТА ФИНАНСОВОГО УПОЛНОМОЧЕННОГО РОССИИ В СВЕТЕ КОНЦЕПЦИИ ПЛАНИРОВАНИЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ	302
---	-----

*Аракелян А.Э., Украинская И.Д. (Россия, г. Москва), Григорян С.С.
(Россия, г. Саратов)*

ПЛАНИРОВАНИЕ И ПЕРЕХОД К ДИВЕРСИФИКАЦИИ ЭКОНОМИКИ НА ПРИМЕРЕ САУДОВСКОЙ АРАВИИ	309
---	-----

Евтянова Д.В. (Россия, г. Москва)

V. УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ БИЗНЕСА	316
---	------------

ДОХОДНОСТЬ БИЗНЕСА КАК ФАКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	317
---	-----

Дементьев В.В. (Россия, г. Москва)

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИМИ ОТНОШЕНИЯМИ С КЛИЕНТАМИ КАК КЛЮЧЕВЫМ АКТИВОМ БИЗНЕСА.....	325
--	-----

Захарова И.А. (Россия, г. Москва)

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА В НЕУСТОЙЧИВОЙ СРЕДЕ.....	332
--	-----

Кузьмин А.Ю. (Россия, г. Москва)

ВЛИЯНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ ФИНАНСОВОГО РЫНКА НА КОРПОРАТИВНЫЕ ФИНАНСЫ: К ПОСТАНОВКЕ ПРОБЛЕМЫ.....	340
---	-----

Галкин И.В. (Россия, г. Москва)

VI. СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ: ПРИРОДНЫЕ, СОЦИАЛЬНЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ.....	347
---	------------

РЫНОК КАК ИСТОЧНИК НЕУСТОЙЧИВОСТИ И НЕОБХОДИМОСТЬ ЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ.....	348
---	-----

Данилов-Данильян В.И. (Россия, г. Москва)

РЫНОЧНАЯ ЭКОНОМИКА И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ: ПРИЧИНЫ ДИСГАРМОНИИ.....	356
---	-----

Сурин А.В. (Россия, г. Москва)

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИИ В КОНТЕКСТЕ УКРЕПЛЕНИЯ МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ.....	363
---	-----

Митина Н.Н. (Россия, г. Москва), Момени М. (Иран)

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ: УСЛОВИЯ ДОСТИЖИМОСТИ.....	373
---	-----

Мысляева И.Н. (Россия, г. Москва)

МНОГОМЕРНОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ КАК ИНСТРУМЕНТ ФОРМИРОВАНИЯ СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.....	380
---	-----

Агафонова Н.В. (Россия, г. Москва)

«ИССЛЕДОВАНИЕ ОПЕРАЦИЙ» В КОНТЕКСТЕ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ: ПРОШЛОЕ, НАСТОЯЩЕЕ, БУДУЩЕЕ.....	387
--	-----

Агаян Г.М., Григорян А.А., Сурин А.В., Шикина Г.Е. (Россия, г. Москва)

ОЦЕНКА УСТОЙЧИВОСТИ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА ОРГАНИЗАЦИИ (подход на основе моделей премий качества).....	399
<i>Ветрова Е.В., Царенко А.С. (Россия, г. Москва)</i>	
РОЛЬ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ В ОБЕСПЕЧЕНИИ УСТОЙЧИВОСТИ РАЗВИТИЯ И ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЭКОНОМИКИ ЗНАНИЙ.....	406
<i>Глущенко В.В., Глущенко И.И. (Россия, г. Москва)</i>	
УПРАВЛЕНИЕ ЭПИСТЕМИЧЕСКИМИ ОБЪЕКТАМИ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА.....	414
<i>Ивахненко Е.Н. (Россия, г. Москва)</i>	
В ПОИСКАХ ОПТИМАЛЬНОЙ МОДЕЛИ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ.....	420
<i>Шестакова Е.Е. (Россия, г. Москва)</i>	
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ РАЗМЕЩЕНИЯ МОРСКИХ ОСОБО ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ АКВАТОРИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....	427
<i>Малашенков Б.М. (Россия, г. Москва)</i>	
РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД КАК ОСНОВА СТРАТЕГИИ ПРОСТРАНСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ РОССИИ.....	434
<i>Кивва К.В., Рыженкова О.В. (Россия, г. Москва)</i>	
СИСТЕМА МЕТОДОЛОГИИ И ЛОГИКА СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ.....	442
<i>Мунтиян В.И., Нехаев С.А. (Россия, г. Москва)</i>	
НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ – ОСНОВА УСТОЙЧИВОГО развития России.....	451
<i>Шмаль А. Г. (Россия, г. Бронницы)</i>	
ГРЕЦИЯ: ПРОБЛЕМЫ ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ЗЕЛЕННОГО РОСТА И ПЕРЕХОДА НА ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ В ПЕРИОД ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА.....	460
<i>Александрова А.К.</i>	
СЦЕНАРИИ ДИНАМИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ЖИГУЛЕВСКОЙ ГЭС.....	467
<i>Шумакова Е.М.</i>	

УПРАВЛЕНИЕ УЩЕРБАМИ ОТ КАТАСТРОФ, СВЯЗАННЫХ С ВОДОЙ, КАК ФАКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.....	474
---	-----

Истомина М.Н., Пасечкина В.Ю., Добровольский С.Г.

ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ В БАССЕЙНЕ РЕКИ ВОЛГА: СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ, ТРЕНДЫ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ.....	483
---	-----

Демин А.П.

Роль водохранилищ в управлении комплексным использованием водных ресурсов в современных условиях.....	495
---	-----

Лебедева И.П.

УСТОЙЧИВОСТЬ ТРАНСПОРТНЫХ ПОТОКОВ ЕВРАЗИИ.....	504
--	-----

Бобрик П.П.

ВНЕШНЯЯ ТОРГОВЛЯ ЛЕСНЫМИ РЕСУРСАМИ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ.....	510
--	-----

Сенотрусова С.В.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ОХРАНЫ МОРСКОЙ СРЕДЫ, БИОЛОГИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ И СНИЖЕНИЯ ЗАГРЯЗНЕНИЯ	518
--	-----

Александрова А.Г. РОССИЯ

VII. ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ РОССИИ В МИРЕ: СИЛЬНЫЕ И СЛАБЫЕ СТОРОНЫ.....	527
---	------------

СОВОКУПНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ МОЩЬ КАК ВАЖНЕЙШИЙ ФАКТОР МЯГКОЙ СИЛЫ (на примере Китая).....	528
--	-----

Зиганьшин Р.М. (Россия, г. Москва)

«МЯГКАЯ СИЛА» КАК КЛЮЧЕВОЙ РЕСУРС «МИРНОГО ВОЗВЫШЕНИЯ» КИТАЯ: УРОКИ ДЛЯ РОССИИ?.....	537
--	-----

Наумов А.О., Патарая И.Г. (Россия, г. Москва)

ДИПЛОМАТИЯ РОССИИ ПЕРЕД ВЫЗОВАМИ СОВРЕМЕННОЙ МЕЖДУНАРОДНО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ КОНФЛИКТНОСТИ.....	545
--	-----

Столетов О.В. (Россия, г. Москва)

КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ БРИКС.....	552
------------------------------	-----

Бухарин В.В. (Россия, г. Москва)

РОССИЯ И ФОРМИРОВАНИЕ ЕДИНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ЕАЭС: ПЕРСПЕКТИВЫ, ВОЗМОЖНОСТИ И ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ.....	560
<i>Селезнев И.А.</i> (Россия, г. Москва)	

ГЕОБРЕНДИНГ В ПРОСТРАНСТВЕННОМ РАЗВИТИИ РОССИИ.....	567
<i>Малькова И.В.</i> (Россия, г. Москва)	

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В КОНТЕКСТЕ ПОЗИЦИОНИРОВАНИЯ И ПРОДВИЖЕНИЯ РОССИИ.....	576
<i>Логунцова И.В.</i> (Россия, г. Москва)	

VIII. ТРАНЗИТ ВЛАСТИ: МАЛЫЕ ЦИКЛЫ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ИСТОРИИ РОССИИ.....	583
---	------------

ПРЕЛЮДИЯ ФЕВРАЛЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ В ОЦЕНКАХ ФРАНЦУЗСКИХ СОВРЕМЕННОКОВ И ИХ ПОТОМКОВ.....	584
<i>Калинов В.И.</i> (Россия, г. Москва)	

РОЛЬ ОТДЕЛОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ/УПРАВЛЕНИЯ В ФОРМИРОВАНИИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ОРГАНОВ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ (на материалах Западной области России).....	592
<i>Карелин Е.Г.</i> (Россия, г. Раменское)	

ВКЛЮЧЕНИЕ В СИСТЕМУ ВЫСШИХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ РОССИИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЯ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 1906–1907 гг.....	598
<i>Кошкидько В.Г.</i> (Россия, г. Москва)	

УСЛОВНОСТИ ВЛАСТИ, ЕЕ ТРАНЗИТА И ИСТОРИЧЕСКИХ ЦИКЛОВ.....	607
<i>Лексин И.В.</i> (Россия, г. Москва)	

ИЗМЕНЕНИЕ СТАТУСА МОСКОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ М.В. ЛОМОНОСОВА В УСЛОВИЯХ ПОЛИТИЧЕСКИХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ НАЧАЛА 1990-х гг.....	612
<i>Меркулова А.М.</i> (Россия, г. Москва)	

«ОТЗВУКИ» РУССКОЙ РЕВОЛЮЦИИ В ИТАЛИИ (по воспоминаниям антифашистов).....	619
<i>Наумова Е.П.</i> (Россия, г. Москва)	

НЕУДАВШАЯСЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ: ВЕРХОВНЫЙ ТАЙНЫЙ СОВЕТ В 1730 г.	634
---	-----

Пронкин С.В. (Россия, г. Москва)

РАЗРАБОТКА АНАРХИСТСКИМИ ТЕОРЕТИКАМИ РОССИИ ПРОБЛЕМ ПЕРЕХОДНОГО ПЕРИОДА В УСЛОВИЯХ СОЦИАЛЬНОЙ РЕВОЛЮЦИИ (I половина XX в.).....	641
--	-----

Рублев Д.И. (Россия, г. Москва)

ЛИДЕРСТВО В МАЛЫХ ЦИКЛАХ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ИСТОРИИ СССР.....	648
--	-----

Сидоров А.В. (Россия, г. Москва)

М.М. ЩЕРБАТОВ О ТРАНЗИТЕ ИМПЕРАТОРСКОЙ ВЛАСТИ В РОССИИ КОНЦА XVII – ПЕРВОЙ ТРЕТИ XVIII в.	656
---	-----

Соловьев К.А. (Россия, г. Москва)

IX. ГРАЖДАНСКИЙ СЕКТОР ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ: ПРОБЛЕМЫ И ПРАКТИКИ.....	665
---	------------

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ГОСУДАРСТВА И ГРАЖДАНСКОГО СЕКТОРА ПРИ ФОРМИРОВАНИИ И РЕАЛИЗАЦИИ КУЛЬТУРНОЙ ПОЛИТИКИ.....	666
--	-----

Андрюшина Е.В. (Россия, г. Москва)

РОЛЬ СЕТЕВЫХ КОАЛИЦИЙ В РАЗВИТИИ ИНФРАСТРУКТУРЫ СОВРЕМЕННЫХ ДЕМОКРАТИЙ.....	673
--	-----

Бордовских А.Н. (Россия, г. Москва), *Буссье Р.Ф.*

СЕТЕВЫЕ КОНФЛИКТЫ ВЛАСТИ И ОБЩЕСТВА КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ ПУБЛИЧНОЙ СФЕРЫ И ПУБЛИЧНОЙ ПОЛИТИКИ.....	680
---	-----

Воронкова О.А. (Россия, г. Москва)

РОЛЬ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА В РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ГОСУДАРСТВА (пример здравоохранения).....	687
--	-----

Григорьева Н.С. (Россия, г. Москва)

МИМИКРИЯ ЛАТЕНТНЫХ СТРУКТУР В ИНСТИТУТЫ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА В ПОЛИТИКЕ ГОСУДАРСТВА.....	696
---	-----

Коньков А.Е. (Россия, г. Москва)

ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ КАК ФАКТОР ЭВОЛЮЦИИ ПУБЛИЧНОЙ СФЕРЫ: ПРОБЛЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ.....	703
<i>Косоруков А.А. (Россия, г. Москва)</i>	
РОССИЯ: ГДЕ КОНЧАЕТСЯ ГОСУДАРСТВО И НАЧИНАЕТСЯ ПРАВЯЩИЙ РЕЖИМ.....	713
<i>Магарил С.А. (Россия, г. Москва)</i>	
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ КАК НЕОБХОДИМОЕ УСЛОВИЕ ЭФФЕКТИВНОГО УЧАСТИЯ ПОЛИТИЧЕСКИХ ЭЛИТ В РАЗВИТИИ РОССИИ.....	723
<i>Михайленок О.М. (Россия, г. Москва)</i>	
СЕТЕВЫЕ КОАЛИЦИИ КАК МЕХАНИЗМ ПРОДВИЖЕНИЯ ИДЕЙ И ЦЕННОСТЕЙ В ГОСУДАРСТВЕННОМ УПРАВЛЕНИИ.....	730
<i>Михайлова О.В. (Россия, г. Москва)</i>	
ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУБЪЕКТОВ И АКТОРОВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПУБЛИЧНОЙ ПОЛИТИКИ ПО КРИТЕРИЮ ФУНКЦИОНАЛЬНОСТИ.....	735
<i>Никовская Л.И., Якимец В.Н. (Россия, г. Москва)</i>	
ГРАЖДАНСКИЙ АКТИВИЗМ И МЕНЕДЖМЕНТ ПУБЛИЧНЫХ ЦЕННОСТЕЙ.....	750
<i>Пушкарева Г.В. (Россия, г. Москва)</i>	
ДИГИТАЛЬНО-ОПОСРЕДОВАННАЯ ПОЛИТИЧЕСКАЯ МОБИЛИЗАЦИЯ.....	757
<i>Пишизова С.Н. (Россия, г. Москва)</i>	
СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА ДЕЙСТВИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ВЛАСТЕЙ ПРИ ОБЩЕСТВЕННЫХ ПРОТЕСТАХ (по наблюдениям в Центрально-Черноземном регионе).....	764
<i>Савенков Р.В. (Россия, г. Воронеж)</i>	
СЕТЕВЫЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ КАК ЭЛЕМЕНТ СИСТЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ЭТНОПОЛИТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ.....	773
<i>Сенюшкин Е.А. (Россия, г. Симферополь)</i>	
ГУБЕРНАТОРСКАЯ ДОЛЖНОСТЬ В СИСТЕМЕ РЕКРУТИРОВАНИЯ ИНСТИТУТА ПОЛИТИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА В РОССИИ.....	781
<i>Тарусин П.В. (Россия, г. Москва)</i>	

НАЦИОНАЛЬНО-КУЛЬТУРНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И РЕГИОНАЛЬНАЯ ВЛАСТЬ: ПРОБЛЕМЫ И ПРАКТИКИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ (на примере Воронежской области).....	790
---	-----

Черникова В.В. (Россия, г. Москва)

ПАРТИИ И ГРАЖДАНСКОЕ ОБЩЕСТВО В РАКУРСЕ СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ.....	798
---	-----

Щенина О.Г. (Россия, г. Москва)

МЕХАНИЗМЫ И ИНСТИТУТЫ ГРАЖДАНСКОГО УЧАСТИЯ – ОСНОВА ОБЩЕСТВЕННО-ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ.....	805
--	-----

Якимец В.Н. (Россия, г. Москва)

РАСКОЛЫ МАССОВОГО ИСТОРИЧЕСКОГО СОЗНАНИЯ В КОНТЕКСТЕ ЗАДАЧ СТРОИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ГРАЖДАНСКОЙ НАЦИИ.....	816
--	-----

Буданов М.А. (Россия, г. Москва)

Х. ИНСТИТУТЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ: ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ТРАНСФОРМАЦИИ.....	823
---	------------

БАЗОВЫЕ ЗАДАЧИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В РОССИИ: ПРИЧИНЫ НИЗКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИХ РЕШЕНИЯ.....	824
---	-----

Адуков Р.Х. (Россия, г. Москва)

ОЦЕНКА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ОПОРНОГО УНИВЕРСИТЕТА НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ.....	832
---	-----

Болдырева Р.Ю. (Россия, г. Тула)

ТРАНСФОРМАЦИИ ИНСТИТУТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ БЮРОКРАТИИ В КОНТЕКСТЕ ПОЛИТИЧЕСКИХ ИЗМЕНЕНИЙ.....	839
---	-----

Борщевский Г.А. (Россия, г. Москва)

Борисов А.Ф., Васильева Е.А. (Россия, г. Санкт-Петербург)

ПОЛИТИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО КАК ФАКТОР ПРЕОДОЛЕНИЯ ДУАЛИЗМА ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ В КЫРГЫЗСТАНЕ.....	856
--	-----

Досаалиев М.Д., Иманбердиев Д.Ч. (Киргизия, г. Бишкек)

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ СОЗДАНИЯ, ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ И ЛИКВИДАЦИИ ОСОБЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗОН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....	863
---	-----

Квашонкин А.В. (Россия, г. Москва)

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ: ИТОГИ ВСЕРОССИЙСКИХ КОНКУРСОВ	871
---	-----

Кошкидько В.Г. (Россия, г. Москва)

КРИЗИСЫ ИНСТИТУТОВ В ПРОЦЕССЕ ТРАНСФОРМАЦИИ ПОЛИТИКО-АДМИНИСТРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	881
--	-----

Купряшин Г.Л. (Россия, г. Москва)

РОЛЬ КРЕАТОСФЕРЫ УНИВЕРСИТЕТА В РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ ЗНАНИЙ	889
--	-----

Купцова И.В. (Россия, г. Москва)

СОВЕТ БОЛЬШОГО ЛОНДОНА: НЕУДАВШИЙСЯ ЭКСПЕРИМЕНТ?	895
---	-----

Пронкин С.В. (Россия, г. Москва)

ПРОБЛЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В НЕПРИЗНАННЫХ ГОСУДАРСТВАХ (на примере ЛДНР)	903
---	-----

Сальников В.И. (Россия, г. Воронеж)

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ И ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЕТВЕЙ ВЛАСТИ В СФЕРЕ НОРМОТВОРЧЕСТВА: ПРОЕКТ УСИЛЕНИЯ РОЛИ ПАРЛАМЕНТА	911
--	-----

Трубилов Г.В. (Россия, г. Москва)

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ КАК ИНСТРУМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ	918
---	-----

Федорова Е.С. (Россия, г. Москва)

КОММУНИКАТИВНЫЕ СТРАТЕГИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ВЛАСТИ И ОБЩЕСТВА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ	927
--	-----

Халуторных О.Н. (Россия, г. Москва)

ХИ. ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА	933
---	------------

СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕХАНИЗМЫ ИНСТИТУЦИОНАЛИЗАЦИИ СОВРЕМЕННОЙ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ РОССИИ	934
--	-----

Зорин В.Ю. (Россия, г. Москва)

ИНСТИТУИРОВАННЫЕ И НЕИНСТИТУИРОВАННЫЕ ПРОЕКЦИИ ЭТНОПОЛИТИКИ В СЕВЕРО-КАВКАЗСКОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ: НЕКОТОРЫЕ ОБЩИЕ ТЕНДЕНЦИИ.....	944
--	-----

Аствацатурова М.А. (Россия, г. Пятигорск)

ОПЫТ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В РЕСПУБЛИКЕ ДАГЕСТАН: ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ.....	957
--	-----

Даитбегов М.А. (Россия, г. Махачкала)

ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЭТНОКУЛЬТУРНЫМ МНОГООБРАЗИЕМ В УСЛОВИЯХ РОССИЙСКОГО ФЕДЕРАЛИЗМА (политические и правовые аспекты).....	963
---	-----

Буданов М.А. (Россия, г. Москва)

ХП. ЭФФЕКТИВНОСТЬ СОВРЕМЕННОГО ЛИДЕРСТВА.....	970
--	------------

КОНСТРУКТИВНАЯ И ДЕСТРУКТИВНАЯ МОТИВАЦИЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ	971
---	-----

Пугачев В.П. (Россия, г. Москва)

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ: КРИТЕРИИ И ЦЕННОСТНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ.....	978
--	-----

Боровикова Т.В. (Россия, г. Москва)

СОЦИАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ.....	987
--	-----

Бухтеев Н.И. (ДНР, г. Донецк)

Методика скрытого обнаружения лидеров мнения по анализу социального графа	995
--	-----

Гарин Е.В. (Россия, г. Кызыл)

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВЕННО- ПОЛИТИЧЕСКОГО ЛИДЕРА В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ: К РАЗРАБОТКЕ СИСТЕМЫ ПОКАЗАТЕЛЕЙ.....	1002
---	------

Зотов В.В., Губанов А.В. (Россия, Курск)

ВОВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ ЛИДЕРОВ В ПРОФСОЮЗЫ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ	1009
---	------

Клементьев Д.С., Рыбакова М.В., Мальшев М.А., Мальшева Н.С.
(Россия, г. Москва)

ЛИДЕРЫ В БЛОКЧЕЙН ОРГАНИЗАЦИЯХ.....	1021
-------------------------------------	------

Лантев С.В. (Россия, г. Москва)

СЦЕНАРИЙ ПРОВЕДЕНИЯ АУДИТОРСКОЙ ПРОВЕРКИ: КТО ИГРАЕТ РОЛЬ ЛИДЕРА.....	1028
<i>Лизунова Л.А. (Россия, г. Тверь)</i>	
ЛИДЕРСТВО КАК РЕСУРС УПРАВЛЕНИЯ РАСТУЩЕЙ КОМПАНИЕЙ.....	1036
<i>Мартынова Н.А. (Россия, г. Москва)</i>	
<i>Панова Е.А. (Россия, г. Москва)</i>	
СОВРЕМЕННАЯ СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ И ПЕРЕОБУЧЕНИЯ БЕЗРАБОТНЫХ: ТОЧКИ РОСТА.....	1047
ПЕРСПЕКТИВЫ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ВЛАСТИ НА ОСНОВЕ РЕПУТАЦИОННОГО ПОДХОДА.....	1052
<i>Розанова Н.Н. (Россия, г. Смоленск)</i>	
СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ.....	1063
<i>Седлов А.П. (Россия, г. Москва)</i>	
МОТИВАЦИЯ К ЛИДЕРСТВУ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	1072
<i>Черняева Г.В. (Россия, г. Москва)</i>	
САМОМЕНЕДЖМЕНТ КАК ФАКТОР ПОСТРОЕНИЯ КАРЬЕРЫ ЛИДЕРА.....	1080
<i>Тихенький В.Г. (Россия, г. Москва)</i>	